

დანართი:

**ადრეული აღზრდისა და განათლების მომსახურების მიმწოდებელი ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების მომსახურების მიმწოდებელი ან/და მხოლოდ სასკოლო მზაობის პროგრამის განმახორციელებელი საჯარო დაწესებულების დირექტორის საკვალიფიკაციო მოთხოვნები**

**მუხლი 1. კვალიფიკაცია და გამოცდილება**

1. ადრეული აღზრდისა და განათლების მომსახურების მიმწოდებელი ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების მომსახურების მიმწოდებელი ან/და მხოლოდ სასკოლო მზაობის პროგრამის განმახორციელებელი საჯარო დაწესებულების (შემდგომში - საჯარო დაწესებულება) დირექტორი უნდა აკმაყოფილებდეს ამ მუხლის მე-2 პუნქტში მითითებული რომელიმე ვარიანტის მოთხოვნებს სრულად:

2. საჯარო დაწესებულების დირექტორს:

- ა) აქვს უმაღლესი აკადემიური განათლება ნებისმიერ დარგში;
- ბ) აქვს ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების მომსახურების მიმწოდებელ დაწესებულებაში/ორგანიზაციებში მუშაობის არანაკლებ 2 წლის გამოცდილება და მენეჯერულ პოზიციაზე მუშაობის არანაკლებ 2 წლის გამოცდილება;
- გ) გავლილი აქვს სასერტიფიკატო პროგრამა ზოგად მენეჯმენტში, განათლების ადმინისტრირებაში, ან ადამიანური რესურსების მართვაში.

**მუხლი 2. სამართლებრივი აქტების ცოდნა**

საჯარო დაწესებულების დირექტორმა უნდა იცოდეს შემდეგი სამართლებრივი აქტები:

- ა) კონვენცია ბავშვის უფლებების შესახებ;
- ბ) „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“; საქართველოს კანონი;
- გ) „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამტკიცებული კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტები;
- დ) საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი“.

**მუხლი 3. სხვა საჭირო ცოდნა და უნარ-ჩვევები**

1. საჯარო დაწესებულების დირექტორი უნდა იცნობდეს:

- ა) ბავშვთა დაცვის მიმართვიანობის (რეფერირების) პროცედურებს;
- ბ) ბავშვის ჯანმრთელობის, ჯანსაღი კვების, უსაფრთხოების დაცვის პრინციპებს;
- გ) ინკლუზიური განათლების პრინციპებს;
- დ) უნივერსალური დიზაინის პრინციპებს;
- ე) განათლების ძირითად თეორიებს;
- ვ) კვლევის მეთოდებს განათლებაში;
- ზ) ადრეული განათლების თავისებურებებს და პრინციპებს;
- თ) ორგანიზაციული ქცევის თეორიულ საფუძვლებს;
- ი) ლიდერობის თანამედროვე თეორიებს;
- კ) სტრატეგიული გეგმის შემუშავების, განხორციელებისა და შეფასების პრინციპებს.
- ლ) ფინანსური მართვის საფუძვლებს;
- მ) პროექტის შემუშავების და მართვის პრინციპებს;

ნ) ფონდების მოძიების პრინციპებს.

2. საჯარო დაწესებულების დირექტორს უნდა შეეძლოს:

- ა) ადამიანური რესურსების მართვა;
- ბ) პოზიტიური კომუნიკაცია, მოლაპარაკების წარმოება და ადვოკატირება;
- გ) სტრესულ სიტუაციებში მუშაობა;
- დ) კომპლექსური ურთიერთობების მართვა;
- ე) პრაქტიკული კვლევის დაგეგმვა, განხორციელება, შედეგების ანალიზი;
- ვ) დაწესებულების მუშაობის ეფექტურობის შეფასება;
- ზ) სახელმწიფო ენაზე კომუნიკაცია და დოკუმენტაციის წარმოება;
- თ) რომელიმე უცხო ენაზე საუბარი და ტექსტის გაგება;
- ი) კომპიუტერულ პროგრამებში Word, Excel, Power Point მუშაობა;
- კ) დოკუმენტაციის ელექტრონული და ბეჭდური ფორმით წარმოება.

#### **მუხლი 4. საჯარო დაწესებულების დირექტორად მიღების დაუშვებლობა**

საჯარო დაწესებულების დირექტორად არ მიიღება პირი, თუ:

- ა) იგი ნასამართლევა განზრახი დანაშაულისთვის;
- ბ) მან არ წარმოადგინა საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი ფორმის ნარკოლოგიური შემოწმების ცნობა ან წარმოდგენილი ნარკოლოგიური შემოწმების ცნობა ადასტურებს მის მიერ ნარკოტიკული საშუალების მოხმარების ფაქტს.