



ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდობის პოლიტიკის
დოკუმენტი

2022-2024

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდობის განვითარების სტრატეგია

2022-2024

1. შესავალი

„ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდობის განვითარების სტრატეგიის“ (შემდგომში „სტრატეგია“) მიზანია, მხარი დაუჭიროს მუნიციპალიტეტში მცხოვრები 14-29 წლის ახალგაზრდობის წინაშე არსებული გამოწვევებისა და სირთულეების დაძლევის და ისეთი გარემოს შექმნას, რომელიც ხელს უწყობს ახალგაზრდობის განვითარებასა და კეთილდღეობას. ის განსაზღვრავს მუნიციპალიტეტის ხედვას, საქმიანობის პრიორიტეტულ მიმართულებებს, სერვისების, პროგრამებისა და ღონისძიებების დაგეგმვასა და მიწოდებას და შედეგებს, რომლებიც მიღწეულ უნდა იქნას მომდევნო 3 წლის განმავლობაში. სტრატეგიის მიზნების წარმატებით განხორციელებისთვის ასევე მნიშვნელოვანია, რომ მასში გათვალისწინებული რესურსები, სერვისები და პროგრამები ფოკუსირებული იყოს ბავშვებზეც სასკოლო ასაკიდან.

„ახალგაზრდობა არის საზოგადოების მნიშვნელოვანი სეგმენტი, რომელსაც ქვეყნის სოციალურ-ეკონომიკურ განვითარებაში წვლილის შეტანის დიდი პოტენციალი აქვს. ამ პოტენციალის სრულად რეალიზებისთვის აუცილებელია, სახელმწიფომ შექმნას სათანადო პირობები, მყისიერად უპასუხოს ახალგაზრდობის წინაშე არსებულ გამოწვევებს, განახორციელოს თანამიმდევრული, საჯარო და ინტეგრირებული სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკა ახალგაზრდობისთვის და ახალგაზრდობთან ერთად. აღნიშნული პოლიტიკა უნდა ეფუძნებოდეს ადამიანის უფლებების, გენდერული თანასწორობისა და გარემოს დაცვის პრინციპებს. მნიშვნელოვანია, ახალგაზრდობი, როგორც საზოგადოების სრულფასოვანი წევრები, აქტიურად ჩაერთონ და მონაწილეობა მიიღონ საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში, რათა წვლილი შეიტანონ ქვეყნის განვითარებაში.“ (2020–2030 წლებისთვის საქართველოს ახალგაზრდული პოლიტიკის კონცეფცია)

ხელისუფლების ადგილობრივ ორგანოებს, როგორც ახალგაზრდობთან ყველაზე დაახლოებულ ინსტიტუტებს, განსაკუთრებული როლი ენიჭებათ ახალგაზრდულ პოლიტიკაში. ის ახალგაზრდობი, რომლებიც ცხოვრობენ მუნიციპალიტეტებში, უმეტესწილად ხელისუფლების ადგილობრივ ორგანოებთან ურთიერთქმედებენ. არსებობს ბევრი ისეთი სერვისიც, რომლის კონტროლს ან განხორციელებას ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოები უზრუნველყოფენ. სტრატეგია ემსახურება მუნიციპალიტეტის მერიის მიერ ახალგაზრდული საქმიანობის წარმატებით განხორციელებას და ახალგაზრდობის პოლიტიკის ეფექტურად მართვას.

სტრატეგიის შემუშავების პროცესში გამოყენებული იქნა მუნიციპალური ახალგაზრდობის განვითარების სტანდარტის დოკუმენტი და ე.წ. „ლოგიკური ჩარჩოს მიდგომა“, რაც ითვალისწინებს არსებული სიტუაციის ანალიზს და გამოწვევებისა და საჭიროებების იდენტიფიცირებას, ხოლო მათ საფუძველზე შესაბამისი მიზნების და ამოცანების განსაზღვრას და პრობლემების გადაჭრის გზების ჩამოყალიბებას.

2. პრინციპები

ადგილობრივი ახალგაზრდული პოლიტიკის ეფექტიანად განხორციელებისთვის და სტრატეგიაში გაწერილი მიზნების მიღწევისთვის აუცილებელია შემდეგი პრინციპების გათვალისწინება:

- ახალგაზრდების მონაწილეობა: ახალგაზრდებს აქვთ უფლება, მიიღონ მონაწილეობა იმ გადაწყვეტილებების მიღებაში, რომლებიც მათ ეხება. შეუძლებელია პოზიტიური ცვლილებების მიღწევა მათ გარეშე, ვისაც ეს ცვლილებები ეხება. სტრატეგიის ხედვა, მიზნები, ამოცანები და სამოქმედო გეგმა მუნიციპალიტეტში მცხოვრები ახალგაზრდების ჩართულობით შემუშავდა, რომ უზრუნველყოფილი ყოფილიყო მათი იდეებისა და უკუკავშირის გათვალისწინება დოკუმენტში. ახალგაზრდების ეფექტიანი მონაწილეობა გარანტირებული იქნება სტრატეგიის განხორციელების, მონიტორინგისა და შეფასების პროცესებშიც;
- ახალგაზრდებისადმი კეთილგანწყობა: სტრატეგიის განხორციელებისას მხედველობაში იქნება მიღებული ის ფაქტი, რომ ახალგაზრდები როგორც განვითარების, ისე კულტურის თვალსაზრისით, განსხვავდებიან ერთმანეთისგან და საზოგადოების სხვა ჯგუფებისაგან და მათთან ურთიერთობა უნდა დამყარდეს მათი ასაკის, შესაძლებლობებისა და ინტერესების გათვალისწინებით;
- პარტნიორობა და თანამშრომლობა: სტრატეგია შემუშავდა სხვადასხვა დაინტერესებულ მხარეებთან პარტნიორობისა და კონსულტაციების შედეგად. მათი აქტიური მონაწილეობა მხარდაჭერილი იქნება მისი განხორციელების შემდგომ ეტაპებშიც, ვინაიდან ახალგაზრდობის წინაშე არსებულ ბევრ გამოწვევათა და პრობლემათა დაძლევა შეუძლებელია მხოლოდ ხელისუფლების ადგილობრივი ორგანოების ძალისხმევით. სფეროში მოქმედი ყველა აქტორის ჩართულობა, მათ შორის თანამშრომლობის განვითარება და საქმიანობის კოორდინაციის ხელშეწყობა, ახალი კავშირების და პარტნიორობების დამყარება სტრატეგიის ერთ-ერთი სახელმძღვანელო პრინციპია;
- მტკიცებულებებზე დაფუძნებული მიდგომა: სტრატეგიასთან დაკავშირებული ყველა გადაწყვეტილების მიღება უნდა ხდებოდეს მტკიცებულებებზე დაფუძნებული მიდგომის გამოყენებით. ადგილობრივი ახალგაზრდული პოლიტიკა ექვემდებარება შემუშავებას, განხორციელებას, შეფასებასა და გადასინჯვას მაღალხარისხიანი კვლევითი სამუშაოების შედეგების საფუძველზე და იმ ახალგაზრდების შეხედულებებისა და გამოცდილების გათვალისწინებით, რომელთაც უშუალოდ ეხებათ ეს პოლიტიკა;
- თანაბარი ხელმისაწვდომობა: სტრატეგია უზრუნველყოფს, რომ ყველა ახალგაზრდა თანაბრად სარგებლობდეს იმ შესაძლებლობებით და სიკეთეებით, რაც უკვე არსებობს ან მომავალში შეიქმნება. განსაკუთრებული ყურადღება უნდა დაეთმოს ახალგაზრდების არაორგანიზებული ჯგუფებისა და სპეციალური საჭიროების მქონე ახალგაზრდების მხარდაჭერასა და მონაწილეობას;
- გრძელვადიან შედეგებზე ორიენტირება: სტრატეგიისა და ადგილობრივი ახალგაზრდული პოლიტიკის ფარგლებში განხორციელებული ქმედებები ხელს უნდა უწყობდეს გრძელვადიანი და მდგრადი შედეგების მიღწევას, რაც გამოიხატება სხვადასხვა სისტემების, პლატფორმების, სინერგიების და სერვისების შექმნაში.

3.სიტუაციური ანალიზი

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში ჩატარდა ადგილობრივ დონეზე ახალგაზრდობის საჭიროებებისა და გამოწვევების 2021 წლის კვლევა რომელიც, მომზადდა კვლევისა და საკონსულტაციო კომპანია „ეისითი“-ს მიერ სსიპ ახალგაზრდობის სააგენტოსთვის. აღნიშნული კვლევის მიხედვით გამოვლინდა შემდეგი პრობლემები და მიგნებები:

- ახალგაზრდობის მუნიციპალური პროგრამებისა და სერვისების არსებობის შესახებ ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში გამოკითხულთა 52%-ია ინფორმირებული; აღნიშნულის გამოწვევი მიზეზები შეიძლება იყოს ის, რომ მუნიციპალური პროგრამები და აქტივობები არ არის ახალგაზრდებზე მორგებული თავად ახალგაზრდებს „უმეტესწილად არც ეკითხებიან“ მათი საჭიროებების შესახებ და ამ ინფორმაციის გარეშე გეგმავენ აქტივობებს.
- ყველაზე სერიოზული გამოწვევა ახალგაზრდებისთვის დასაქმებაა და სწორედ დასაქმების ხელშეწყობა სახელდება განსაკუთრებით მნიშვნელოვან საკითხად უმრავლესობის მიერ (46%);
მუნიციპალიტეტში, განსაკუთრებით კი სოფლის ტიპის დასახლებებში, ზოგადად სამუშაო ადგილების სიმწირეა ნებიმისმიერ სფეროში და დაბალი ანაზღაურება.
დამსაქმებლის კაბალურ პირობებს დასაქმებულები იშვიათად აპროტესტებენ და მაინც თანხმდებიან დაბალ ანაზღაურებას მაღალი სამუშაო დატვირთვის პირობებში.
სამუშაო გამოცდილების მოთხოვნა, როგორც დასაქმების ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი პირობა, აღნიშნული განსაკუთრებული გამოწვევაა პირველი სამუშაოს მაძიებელთათვის, რომელთაც პრაქტიკულად არ ეძლევათ სამუშაო გამოცდილების დაგროვების შესაძლებლობა.
არც სტაჟირების პროგრამებია ახალგაზრდებისთვის შეთავაზებული.
შესაბამისი კვალიფიკაციის არარსებობა.
პროფესიული უნარ-ჩვევების დახვეწაში მხარდაჭერა დაეხმარებოდა დასაქმებაში გამოკითხულთა ყველაზე დიდ ნაწილს (61%). ამასთან, სტაჟირების/სამუშაო გამოცდილების დაგროვების შესაძლებლობა (58%) და ინგლისური ენის შესწავლა/დახვეწაში მხარდაჭერა (48%);
- სპორტით/ფიზიკური აქტივობით დაკავება შეფასებულია როგორც მნიშვნელოვანი და ამასთან, სპორტულ წრეებზე ხელმისაწვდომობა განსაკუთრებით მნიშვნელოვანად ჩაითვალა ახალგაზრდების დიდი ნაწილის მიერ (54%);
მიუხედავად სპორტით/ფიზიკური აქტივობით დაკავების მნიშვნელოვანად შეფასებისა, ახალგაზრდების მნიშვნელოვანი ნაწილი არ არის მისით დაკავებული. ათიდან მხოლოდ სამი რესპონდენტი მიუთითებს იმაზე, რომ მუნიციპალიტეტში ახალგაზრდების მნიშვნელოვანი ნაწილი ან თითქმის ყველა დაკავებულია სპორტით(28%);
- სპორტული ინფრასტრუქტურის გამართვა, ცხოვრების ჯანსაღი წესის პოპულარიზაცია, ასევე სპორტულ წრეებზე ხელმისაწვდომობა, ფასდება, როგორც მნიშვნელოვანი სპორტით/ფიზიკური აქტივობით მეტი ახალგაზრდის დაინტერესებისთვის;
- ახალგაზრდებისთვის დასახლებაში ისეთ სერვისებზე ხელმისაწვდომობის მნიშვნელობა გამოიკვეთა, როგორებიცაა სივრცეები შეკრებებისთვის (40%), ინგლისური ენის შემსწავლელი კურსები (35%), ასევე თუ ბიბლიოთეკა/სამკითხველო კლუბი (34%). ამასთან, ახალგაზრდული საქმიანობის სერვისები 26%-მა დაასახელა მნიშვნელოვანად;
- რეგიონში ახალგაზრდების მნიშვნელოვანი ნაწილი არ მონაწილეობს ახალგაზრდებისთვის მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში (81%);

ახალგაზრდებმა არ იციან ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩართვის შესაძლებლობების შესახებ და არ ფლობენ ინფორმაციას შესაბამისი უფლების თაობაზე. ადგილობრივ ხელისუფლებასთან თანამშრომლობის მცდელობის წარუმატებელი შემთხვევებია, რაც ახალგაზრდების დემოტივაციას და ნიჰილიზმს იწვევს.

- გამოკითხულთა 31% მიუთითებს, რომ მათ მუნიციპალიტეტში აქტიური ახალგაზრდების მცირე ჯგუფები არსებობს, რომლებიც ერთდროულად სხვადასხვა აქტივობაში მონაწილეობენ. ამასთან, 19% ამბობს, რომ მათ მუნიციპალიტეტში ახალგაზრდები არ მონაწილეობენ სამოქალაქო აქტივობებში;

დაბალი სამოქალაქო აქტივობის მთავარ მიზეზად გამოკითხულები იმას მიიჩნევენ, რომ ახალგაზრდებს ნაკლებად აქვთ გაცნობიერებული სამოქალაქო აქტივიზმის მნიშვნელობა. დაბალი სამოქალაქო ჩართულობის მიზეზებად სამოქალაქო აქტივობის მნიშვნელოვნების გაუცნობიერებლობა, ჩართულობის მექანიზმების შესახებ ინფორმაციის არქონა და, ასევე იმ აქტივობების არდაგეგმვა სახელდება, რომლებშიც შეიძლება მონაწილეობის მიღება;

- მოხალისეობრივ საქმიანობაში მონაწილეობის გამოცდილება ბოლო 1-2 წლის განმავლობაში 51%-ს აქვს, 49%-ს კი - არა. ამგვარი გამოცდილების არარსებობის მთავარ მიზეზებად ახალგაზრდები ასახელებენ იმას, რომ არ სმენიათ მსგავსი აქტივობების შესახებ, ვერ მოიგაღეს ან არ ჰქონდათ სურვილი;

სამოქალაქო აქტივობაში არმონაწილეობის მთავარი მიზეზი სურვილის არქონაა (44%).

ამასთან, 29% მიზეზად იმას ასახელებს, რომ არ სმენია დაგეგმილი აქტივობების შესახებ, მეხუთედი კი იმას, რომ ვერ მოიგალა აღნიშნულისთვის (20%)

დაბალია ახალგაზრდების მონაწილეობა სხვადასხვა სამოქალაქო აქტივობაში. მსგავსი გამოცდილების არარსებობას ბოლო 1-2 წლის მანძილზე 77% აფიქსირებს. აქაც მთავარ მიზეზებად ყველაზე სურვილისა და დროის არქონა დასახელდა; ასევე ის, რომ არ სმენიათ დაგეგმილი აქტივობების შესახებ;

ახალგაზრდებისთვის ყველაზე ნაკლებად ღირებულია იყვნენ პოლიტიკურად ჩართულები და მათი მნიშვნელოვანი ნაწილი პოლიტიკით საერთოდ არ არის დაინტერესებული (47%). ამასთან, 24%-ია დაინტერესებული ნატოსთან საქართველოს ურთიერთობით ისევე, როგორც ზოგადად პოლიტიკით საქართველოში (24%);

- ათიდან დაახლოებით ოთხ ახალგაზრდას ჩოხატაურში (37%) უჭირს დაასახელოს ერთი უფლება მაინც, რომელიც სმენია. ამის მიუხედავად, 71% მიიჩნევს, რომ მისი უფლებები დაცულია;

- თითქმის თანაბარია რეგიონში მათი წილი, ვინც არ ფიქრობს (42%) ან ფიქრობს (43%) შიდა მიგრაციაზე. გარე მიგრაციაზე კი არ ფიქრობს უმრავლესობა უახლოესი 2-3 წლის გათვალისწინებით (68%). შიდა მიგრაციის მთავარი მოტივი უკეთეს განათლებაზე ხელმისაწვდომობა, გარე მიგრაციის შემთხვევაში კი - დასაქმების უკეთესი შესაძლებლობა;

მიგრაციის გამომწვევი ძირითადი მიზეზებია, უმუშევრობა, შესაბამისი სასწავლო პროგრამების არარსებობა. საკუთარი ცხოვრებით კმაყოფილება ამ ეტაპზე, ყველა ფაქტორის გათვალისწინებით, საშუალოზე მაღალია და საშუალო ქულა 5.4-ს უტოლდება მაქსიმალური 7 ქულიდან;

- უახლოესი 10 წლის პერსპექტივაში, როგორც ქვეყნის, ასევე საკუთარი მუნიციპალიტეტისა და პირადად მათი სოციო-ეკონომიკური მდგომარეობის შეფასება დადებითია რეგიონში. ამასთან, პირადი სოციო-ეკონომიკური მდგომარეობის გაუმჯობესების მოლოდინი უფრო მაღალია (84%), ვიდრე მუნიციპალიტეტისა (63%) თუ ქვეყნის (59%) შემთხვევაში.

2021 წლის 28 ოქტომბერს ახალგაზრდობის სააგენტოს რეკომენდაციის საფუძველზე ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის ბრძანებით შეიქმნა ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდული განვითარების სტრატეგიის ფორმირებისთვის საკოორდინაციო ჯგუფი, რომლის შემადგენლობაშიც შედიან, როგორც ადგილობრივი

თვითმმართველობის წარმომადგენლები ისე არასამთავრობო სექტორი, ახალგაზრდული ორგანიზაციები და ახალგაზრდების წარმომადგენლები.

საკოორდინაციო ჯგუფის პირველ შეხვედრაზე კვლევაზე დაყრდნობით გამოიკვეთა შემდეგი პრობლემები:

1. დასაქმების პრობლემები;
2. ახალგაზრდების ეკონომიკური პრობლემები;
3. კარიერული დაგეგმვის სერვისები არ არის ხელმისაწვდომი;
4. პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარების შეუძლებლობა;
5. სტაჟირების/სამუშაო გამოცდილების დაგროვების შესაძლებლობის არქონა;
6. ხარისხიანი სასკოლო განათლების პრობლემა;
7. ტრენინგებზე/საგანმანათლებლო კურსებზე ხელმისაწვდომობის არარსებობა;
8. მიგრაცია

9. ჩართულობის ნაკლებობა გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში

10. სამოქალაქო აქტივობის ნაკლებობა;
11. მოხალისეობრივ საქმიანობაში ჩართულობის ნაკლებობა;
12. კერძო და არასამთავრობო სექტორთან თანამშრომლობის პრობლემები;

13. ახალგაზრდული სივრცეების არარსებობა

14. ნაკლებია ახალგაზრდულ სერვისებზე ხელმისაწვდომობა;
15. ისეთი ახალგაზრდული სერვისების არარსებობა, რომლებიც წარმოადგენს ახალგაზრდების ინტერესის სფეროს;
16. სპორტული ინფრასტრუქტურის გაუმართაობა, ცხოვრების ჯანსაღი წესის ხელშეწყობის არარსებობა;
17. სპორტი/ფიზიკური აქტივობით დაკავების ნაკლები შესაძლებლობა;
18. გართობისა და დასვენების ადგილებზე ხელმისაწვდომობის ნაკლებობა.

19. ჯანდაცვის სერვისებზე ხელმისაწვდომობის პრობლემა;

20. სპეციალური საჭიროებების მქონე, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე ახალგაზრდების და უმცირესობათა ჯგუფების წარმომადგენელი ახალგაზრდების მხარდამჭერი პროგრამების ნაკლებობა.

21. გენდერული თანასწორობისა და ადამიანის უფლებების შესახებ ინფორმაციის არქონა.

საკოორდინაციო ჯგუფის მეორე შეხვედრაზე, კვლევაზე დაყრდნობით, ჯგუფის წევრების მოსაზრებების გათვალისწინებითა და მუნიციპალიტეტის ფინანსური თუ ადამიანური რესურსების შესაბამისად, გამოიკვეთა შემდეგი პრიორიტეტები, რაც გათვალისწინებული უნდა იქნეს ახალგაზრდობის განვითარების სტრატეგიის დოკუმენტში. ასევე გამოვლინდა პრობლემების გამომწვევი მიზეზები:

პრიორიტეტები:

- ახალგაზრდობის მდგრადი ეკონომიკური ზრდა და დასაქმების ხელშეწყობა;
- ახალგაზრდობის აქტივობის წახალისება/ხელშეწყობა;
- ახალგაზრდულ საჭიროებებზე ორიენტირებული ინფრასტრუქტურის განვითარება.
- ახალგაზრდებისთვის ჯანსაღი, თანასწორი და თანაბარუფლებიანი გარემოს შექმნა და ადამიანის უფლებებთან დაკავშირებით ცნობიერების ამაღლება.

სამუშაო ჯგუფის წევრებმა ზემოაღნიშნული პრობლემების გამომწვევად დაასახელეს შემდეგი მიზეზები:

- მდგრადი ეკონომიკური ზრდისა და დასაქმების ხელშეწყობის შემთხვევაში: ინფორმირებულობა, სტერეოტიპები, სამუშაო ადგილების ნაკლებობა, კერძო სექტორი (სამუშაო გამოცდილება), სტაჟირების პროგრამების არარსებობა, შესაბამისი კურსების არარსებობა (პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარება);
- სამოქალაქო აქტივობის წახალისება/ხელშეწყობის: ინფორმირებულობის ნაკლებობა, უფლებების და ვალდებულებების არცოდნა, მოხალისეობრივი კულტურის არარსებობა, არაპოპულარულობა, მატერიალური წახალისების არარსებობა, უნდობლობა, არასწორი მოლოდინები, ახალგაზრდული ორგანიზაციებისა და საბჭოების არარსებობა, არასამთავრობო სექტორის პასიურობა.
- ახალგაზრდულ საჭიროებებზე ორიენტირებული ინფრასტრუქტურის განვითარების შემთხვევაში: ახალგაზრდული სივრცეების არარსებობა, ახალგაზრდულ სერვისებზე ხელმისაწვდომობის პრობლემა, ისეთი ახალგაზრდული სერვისების არარსებობა, რომლებიც წარმოადგენს ახალგაზრდების ინტერესის სფეროს; სპორტული ინფრასტრუქტურის გაუმართაობა, ცხოვრების არაჯანსაღი წესი; სპორტი/ფიზიკური აქტივობით დაკავების შესაძლებლობის ნაკლებობა; გართობისა და დასვენების ადგილებზე ხელმისაწვდომობის ნაკლებობა; ადაპტირებული გარემოს არარსებობა;
- მე-4 საკითხზე, ადამიანის ძირითადი უფლებები თანასწორობისა და თავისუფლებისთვის მსჯელობისას კი, გამომწვევ მიზეზებად დასახელდა: უფლებების არცოდნა, უსაფრთხო გარემოს არარსებობა, ფიზიკური ფსიქოლოგიური ძალადობა, ადაპტირებული გარემოს არარსებობა; ბულინგი; გენდერული ნიშნით დისკრიმინაცია; ეთნიკური, რელიგიური ნიშნით დისკრიმინაცია; სტერეოტიპები/სტიგმები.

4. სტრატეგიის შემუშავების პროცესი

სტრატეგია მომზადდა ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის მერიისა და საქართველოს ახალგაზრდობის სააგენტოს შორის გაფორმებული ურთიერთანამშრომლობის მემორანდუმის საფუძველზე და მათი პარტნიორობის შედეგად.

სტრატეგიის შექმნის პროცესი მოიცავდა შემდეგ ეტაპებს:

- დაინტერესებული მხარეების იდენტიფიცირება და პარტნიორობის დამყარება: 2021 წელს სსიპ ახალგაზრდობის სააგენტოსა და ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტს შორის გაფორმდა ურთიერთანამშრომლობის მემორანდუმი, ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდული განვითარების სტრატეგიის ფორმირებისთვის საკოორდინაციო ჯგუფის მუშაობაში ჩაერთო ჩოხატაურის ახალგაზრდული იდეის, ჩოხატაურის ზრდასრულთა განათლების ცენტრის, სამოქალაქო საზოგადოების ინსტიტუტის, -ინოვაციებისა და სამოქალაქო განათლების ცენტრის „პროგრესის სახლის“, ა(ა)იპ Post-ალიონის, შ.პ.ს მედიასახლი „გურია ნიუსისა“ და ახალგაზრდა პედაგოგთა კავშირის წარმომადგენლები;
- სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის და იმ არსებული სამთავრობო სტრატეგიებისა და პროგრამების ანალიზი, რომლებიც დაკავშირებულია ახალგაზრდებთან;
- ადგილობრივ დონეზე არსებული პროგრამების, რესურსებისა და სერვისების შესწავლა და სიტუაციური ანალიზი;
- ადამიანური რესურსების შესაძლებლობების გაძლიერება, ახალგაზრდული პოლიტიკის კოორდინატორებმა გაიარეს ახალგაზრდული პოლიტიკის მასობრივი ღია ონლაინ კურსი;
- ახალგაზრდობის კვლევა ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში, რომელიც ჩატარდა ახალგაზრდობის სააგენტოს ინიციატივით და ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის მერიისა

და საკრებულოს მხარდაჭერით და რომლის ფოკუსს წარმოადგენდა: ახალგაზრდების წინაშე მდგარი პრობლემებისა და გამოწვევების იდენტიფიცირება; ახალგაზრდების საჭიროებების შესწავლა; და ახალგაზრდებისთვის არსებული შესაძლებლობების გამოვლენა;

- სამუშაო შეხვედრები არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ და წარმომადგენლობით ორგანოებთან სტრატეგიის პროექტის მომზადებისა და პრიორიტეტების იდენტიფიცირების მიზნით;
- სტრატეგიის პროექტის საჯარო განხილვები და დისკუსიები დოკუმენტის სრულყოფის მიზნით, ჩატარდა საკოორდინაციო ჯგუფის შეხვედრები, პროექტი გამოქვეყნდა საჯარო განხილვისთვის მუნიციპალიტეტის ვებგვერდსა და სოციალურ ქსელში.

სტრატეგია ეფუძნება მუნიციპალური ახალგაზრდობის პოლიტიკის სატანდარტს, „2020-2030 წლებისთვის საქართველოს ახალგაზრდული პოლიტიკის კონცეფციას“ მუნიციპალიტეტში არსებული სპეციფიკისა და საჭიროებების გათვალისწინებით, ახალგაზრდობის სააგენტოსა და ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის მერიის მიერ განხორციელებულ კვლევას და უკვე არსებული მეორადი მონაცემების ანალიზს, ახალგაზრდებთან და სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან კონსულტაციის შედეგად შეგროვებულ ინფორმაციასა და იდეებს.

5. ხედვა

ახალგაზრდებისთვის შექმნილი იქნება თანაბარუფლებიანი და თანასწორი გარემო, მხარდაჭერილი იქნება მათი სოციალურ-ეკონომიკური გაძლიერება, ახალგაზრდებს ექნებათ შესაძლებლობა, იყვნენ აქტიური მოქალაქეები, მონაწილეობდნენ საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში, განახორციელონ საკუთარი იდეები და ინიციატივები.

6. სტრატეგიული მიზნები და ამოცანები

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდული განვითარების სტრატეგიის ფორმირებისთვის საკოორდინაციო ჯგუფის წევრებთან ერთად განისაზღვრა ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდობის განვითარების სტრატეგიის მიზნები და ამოცანები:

მიზანი 1. საზოგადოებრივ ცხოვრებაში ახალგაზრდების მონაწილეობის გაზრდა.

ამოცანა 1.1. ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ახალგაზრდების მონაწილეობის გაზრდა.

ამოცანა 1.2. არასამთავრობო და ახალგაზრდულ სექტორთან თანამშრომლობის ხარისხის გაზრდა

ამოცანა 1.3. მონაწილეობის შესაძლებლობების შესახებ ახალგაზრდების ინფორმირებულობის გაზრდა.

ამოცანა 1.4. მოხალისეობრივ საქმიანობაში ახალგაზრდების მონაწილეობა გაზრდა.

ამოცანა 1.5. ახალგაზრდების სამოქალაქო განათლების მხარდაჭერა.

მიზანი 2. ახალგაზრდული აქტივობების მხარდაჭერა, ახალგაზრდულ საჭიროებებზე ორიენტირებული ინფრასტრუქტურის შექმნა.

ამოცანა 2.1. ახალგაზრდული სივრცეების შექმნა.

ამოცანა 2.2 ახალგაზრდული ინიციატივებისა და იდეების მხარდაჭერა.

ამოცანა 2.3. გართობა-დასვენების და კულტურულ-შემოქმედებითი საქმიანობის შესაძლებლობების გაუმჯობესება.

ამოცანა 2.4. სპორტულ-გამაჯანსაღებელი ცენტრების ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება.

მიზანი 3. ახალგაზრდების ეკონომიკური გაძლიერების მხარდაჭერა.

ამოცანა 3.1. დასაქმების და სტაჟირების შესაძლებლობებზე ხელმისაწვდომობის გაზრდა.

ამოცანა 3.2 დასაქმებისთვის საჭირო კომპეტენციების განვითარების ხელშეწყობა.

მიზანი 4 ახალგაზრდებისთვის ჯანსაღი, თანასწორი და თანაბარუფლებიანი გარემოს შექმნა/ადამიანის უფლებებთან დაკავშირებით ცნობიერების ამაღლება.

ამოცანა 4.1. ახალგაზრდებში ცხოვრების ჯანსაღი წესის დანერგვის ხელშეწყობა.

ამოცანა 4.2. ადამიანის უფლებებისა და თავისუფლებების შესახებ ახალგაზრდების ცნობიერების ამაღლება.

ამოცანა 4.3. სპეციალური საჭიროებების მქონე, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე ახალგაზრდებისა და უმცირესობათა ჯგუფების წარმომადგენელი ახალგაზრდების მონაწილეობის მხარდაჭერა.

7.სამოქმედო გეგმა

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის ახალგაზრდობის პოლიტიკის დოკუმენტის სამოქმედო გეგმა სამ წლიანი სტრატეგიის ფარგლებში გაიწერება ერთი წლით და ეტაპობრივად დაფარავს ყველა ამოცანას. პირველი წლის სამოქმედო გეგმის ფარგლებში აირჩა კონკრეტული ამოცანები და ჩარჩოში გაიწერა შესაბამისი პროექტები, იმის მიხედვით თუ რა არის ამ ეტაპზე პრიორიტეტული და რისი ფინანსური შესაძლებლობები აქვს მუნიციპალიტეტს.

8.საჯარო კონსულტაციების შედეგები:

9.მონიტორინგი და შეფასება

სტრატეგიის განხორციელების მონიტორინგისა და შეფასებისთვის:

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის მერიაში იქმნება სამუშაო ჯგუფი, რომელიც მერიის შესაბამისი სამსახურის მიერ მიწოდებული სატატუს ანგარიშების საფუძველზე ამზადებს მონიტორინგის წლიურ ანგარიშს სტრატეგიის მიზნებისა და ამოცანების განხორციელების შესახებ და წარუდგენს მერს, აღნიშნული ანგარიში ქვეყნდება საჯაროდ და განხილვის მიზნით ეგზავნება საკრებულოს, რომელიც ცნობად იღებს ანგარიშს და გასცემს რეკომენდაციებს.

მერიის შესაბამისი სამსახური 6 (ექვს) თვეში ერთხელ ამზადებს სატუტს ანგარიშს, რომელიც მოიცავს ინფორმაციას ახალგაზრდობის პოლიტიკის დოკუმენტის სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული აქტივობების შესრულების შესახებ, აღნიშნული ანგარიში ეგზავნება შესაბამის სამუშაო ჯგუფს.

შეფასების ანგარიშები მუნიციპალური ახალგაზრდობის პოლიტიკის დოკუმენტის განხორციელების პერიოდში მზადდება ორჯერ - შუალედური შეფასება ტარდება დოკუმენტის დამტკიცებიდან 2 წლის თავზე 2023 წლის დეკემბრის თვეში, ხოლო საბოლოო შეფასება - დოკუმენტის ვადის გასვლისას 2024 წლის დეკემბრის თვეში. ახალგაზრდობის პოლიტიკის დოკუმენტის შესაფასებლად გამოყენებული იქნება შერეული ტიპის შეფასება, როდესაც მერიას შეიძლება ეხმარებოდნენ დამოუკიდებელი გარე ექსპერტები, ორგანიზაციები ან/და სხვა სახელმწიფო უწყებები.

მონიტორინგისა და შეფასების ანგარიშების სტრუქტურა, შეფასების მეთოდოლოგია განისაზღვრება მუნიციპალური ახალგაზრდობის პოლიტიკის სტანდარტის შესაბამისად.

მონაცემების შეგროვებაზე და ანგარიშგებაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულია მერიის შესაბამისი სამსახური.